

Số: /BC-TTr

Đồng Tháp, ngày 20 tháng 3 năm 2019

**BÁO CÁO**  
**Kết quả công tác phòng, chống tham nhũng quý I năm 2019**

**I. KẾT QUẢ CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG**

**1. Việc quán, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, chính sách pháp luật về phòng, chống tham nhũng (PCTN); công tác lãnh đạo, chỉ đạo việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN trong phạm vi trách nhiệm của cơ quan**

Tổ chức học tập và quán triệt Nghị quyết Trung ương 6 (khóa XII) về một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa” trong nội bộ.

Xây dựng, ban hành Kế hoạch phòng, chống tham nhũng năm 2019. Trong đó, chú trọng thực hiện công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về PCTN; thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng ngừa, đấu tranh phòng chống tham nhũng trong đó phòng ngừa là chính, tập trung chỉ đạo triển khai: công khai, minh bạch trong hoạt động của cơ quan; minh bạch tài sản, thu nhập; cải cách hành chính; xây dựng và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn; chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ về việc sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 158/2007/NĐ-CP; thực hiện Quy tắc ứng xử, Quy tắc đạo đức nghề nghiệp nhằm tăng cường hoạt động đấu tranh, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí trong nội bộ cơ quan.

Trong tháng 12 năm 2018, đã tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, viên chức năm 2019, Hội nghị đã thẳng thắn đánh giá những kết quả đạt được, những mặt hạn chế và Hội nghị CBCC được xem là diễn đàn đề chia sẻ, đóng góp ý kiến và trao đổi về hoạt động trong cơ quan; qua đây đã thể hiện được tính minh bạch, dân chủ trong toàn thể công chức, người lao động. Thông qua hội nghị đã đánh giá việc thực hiện các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, quy chế dân chủ cơ sở, ý thức, trách nhiệm của công chức trong thực thi công vụ gắn kết chặt chẽ kỷ luật, kỷ cương hành chính nhằm tăng cường hoạt động đấu tranh, phòng ngừa tham nhũng, lãng phí trong nội bộ cơ quan.

**2. Kết quả thực hiện các biện pháp phòng ngừa tham nhũng**

a) Việc thực hiện các quy định về công khai, minh bạch trong hoạt động của các cơ quan

Thực hiện công khai, minh bạch các hoạt động của cơ quan Thanh tra Tỉnh tại

Bảng thông tin nội bộ và trên Trang thông tin điện tử <https://tt.dongthap.gov.vn>.

b) Việc xây dựng, ban hành và thực hiện các chế độ, định mức, tiêu chuẩn

Thực hiện rà soát, đánh giá Quy chế dân chủ cơ sở; sửa đổi, bổ sung, ban hành mới quy chế chi tiêu nội bộ về việc quy định chế độ công tác phí, chế độ chi tổ chức các cuộc hội nghị...

c) Việc cán bộ, công chức, viên chức nộp lại quà tặng

Đến thời điểm báo cáo không có trường hợp công chức vi phạm Quy chế tặng quà, nhận quà và nộp lại quà tặng cũng như việc tặng quà và nhận quà không đúng quy định trong dịp Tết Nguyên đán cổ truyền dân tộc.

d) Việc xây dựng, thực hiện quy tắc ứng xử của công chức

Thực hiện nghiêm túc các quy định về quy tắc ứng xử, quy tắc đạo đức nghề nghiệp, siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính; luôn đề cao vai trò giám sát của Nhân dân đối với hoạt động của công chức và tạo thuận lợi cho các tổ chức, cá nhân đến làm việc tại Thanh tra Tỉnh.

đ) Việc chuyển đổi vị trí công tác của công chức nhằm phòng ngừa tham nhũng

Trong kỳ báo cáo, Thanh tra Tỉnh đã xây dựng kế hoạch chuyển đổi và chưa phát sinh việc chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức theo Nghị định số 158/2007/NĐ-CP ngày 27/10/2007 và Nghị định số 150/2013/NĐ-CP ngày 01/11/2013 của Chính phủ.

e) Việc thực hiện các quy định về minh bạch tài sản và thu nhập

Hoàn thành việc kê khai tài sản và thu nhập năm 2018 theo quy định tại Nghị định số 78/2013/NĐ-CP ngày 17/7/2013 của Chính phủ về minh bạch tài sản, thu nhập và Thông tư số 08/2013/TT-TTCP ngày 31/10/2013 của Thanh tra Chính phủ về hướng dẫn thi hành các quy định về minh bạch tài sản, thu nhập, kết quả:

Tổng số người phải kê khai tài sản, thu nhập trong năm 2018: 41 người, số người đã kê khai tài sản, thu nhập trong năm: 41/41, đạt tỷ lệ 100 % số người kê khai, trong đó: Số lượng bản kê khai tài sản, thu nhập lưu giữ tại cơ quan: 38 bản, số lượng và danh sách bản kê khai thuộc diện cấp ủy quản lý: 03 bản.

Hình thức công khai: Công khai bằng hình thức niêm yết tại Bảng thông tin cơ quan. Ngoài ra các bản kê khai của đảng viên được công khai tại cuộc họp của chi bộ.

Qua công khai không có trường hợp nào bị tố cáo hoặc phản ánh về vấn đề tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ kê khai cần phải xác minh, biểu hiện kê khai tài sản, thu nhập không trung thực cần xử lý.

f) Việc xem xét, xử lý trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan khi để xảy ra hành vi tham nhũng trong cơ quan do mình quản lý, phụ trách

Trong kỳ báo cáo không phát hiện hành vi tham nhũng, lãng phí trong cơ quan cần xử lý.

g) Việc thực hiện cải cách hành chính

Đã xây dựng kế hoạch cải cách hành chính tại Thanh tra Tỉnh. Góp phần tạo điều kiện cho người dân khi đến liên hệ công tác một cách nhanh chóng và thuận lợi nhất.

Thực hiện tốt công tác tiếp dân, công khai lịch tiếp công dân và nội quy tiếp công dân nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả điều hành và hoạt động của Thanh tra Tỉnh.

h) Việc tăng cường áp dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành hoạt động của cơ quan

Thực hiện có hiệu quả phần mềm hồ sơ công việc trên hệ thống eOffice để giải quyết công việc một cách nhanh chóng hơn và giúp cho người giao việc theo dõi được thời gian xử lý công việc mình đã giao, người xử lý công việc được giao đảm bảo thực hiện công việc theo thời gian quy định, phần mềm hồ sơ công việc hoạt động đồng bộ với Cổng thông tin điện tử của UBND Tỉnh, UBND cấp huyện và Thanh tra cấp sở và Thanh tra cấp huyện trong Tỉnh; duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng trong hoạt động của cơ quan theo TCVN ISO 9001:2008 và triển khai thực hiện Kế hoạch Chuyển đổi hệ thống quản lý chất lượng từ Tiêu chuẩn quốc gia TCVN ISO 9001:2008 sang TCVN ISO 9001:2015.

i) Việc đổi mới phương thức thanh toán, trả lương qua tài khoản

Chi trả 100% các khoản lương, phụ cấp qua tài khoản đối với tất cả các khoản chi từ ngân sách nhà nước cho công chức và người lao động kịp thời và các chi phí hàng chính trong hoạt động của cơ quan.

k) Các nội dung khác đã thực hiện nhằm phòng ngừa tham nhũng

Duy trì đường dây nóng trên Trang Thông tin điện tử và hộp thư điện tử cơ quan Thanh tra Tỉnh để tiếp nhận thông tin phản ánh việc thực thi công vụ của công chức và người lao động. Tại thời điểm báo cáo chưa nhận được thông tin phản ánh hoặc đơn thư khiếu nại, tố cáo của nhân dân về vi phạm của công chức Thanh tra Tỉnh.

### **3. Kết quả phát hiện, xử lý tham nhũng**

Thực hiện nghiêm và hiệu quả các Chỉ thị, Nghị quyết của Đảng, Chính phủ và văn bản chỉ đạo của UBND Tỉnh trong việc cấm sử dụng tài sản công của cơ quan không đúng quy định gây thất thoát, lãng phí; cấm tặng quà, nhận quà không đúng quy định trong các dịp lễ, Tết;

Quý I năm 2019, không phát hiện vụ việc tham nhũng phải xử lý theo quy định.

### **4. Kết quả thanh tra, kiểm tra trách nhiệm thực hiện pháp luật về phòng, chống tham nhũng**

Công tác thanh tra hành chính: Chưa thực hiện;

Tiếp tục căn cứ Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, kế hoạch của UBND Tỉnh, Chương trình hành động của Tỉnh ủy, Ban Chỉ đạo PCTN để xây dựng kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng.

### **5. Kết quả thực hiện Chiến lược quốc gia PCTN đến năm 2020 và Kế hoạch thực thi Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng**

Tiếp tục tổ chức thực hiện Giai đoạn 2 chiến lược Quốc gia PCTN và Công ước của Liên hợp quốc về chống tham nhũng trong cán bộ, công chức bằng việc công khai các hoạt động và thực hiện quy chế dân chủ tại cơ sở.

## **II. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH THAM NHŨNG, CÔNG TÁC PHÒNG CHỐNG THAM NHŨNG VÀ DỰ BÁO TÌNH HÌNH**

### **1. Đánh giá tình hình tham nhũng**

Phòng, chống tham nhũng trong cơ quan được Đảng ủy và Lãnh đạo Thanh tra Tỉnh quan tâm triển khai, quán triệt và thực hiện đồng bộ các giải pháp và chú trọng đến biện pháp phòng ngừa, song song với việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền để góp phần nâng cao được ý thức, trách nhiệm của công chức và người lao động trong công tác phòng, chống tham nhũng từ đó sẽ hạn chế được hành vi tham nhũng trong toàn cơ quan, đơn vị. Tại thời điểm báo cáo chưa có trường hợp nào vi phạm về tham nhũng.

### **2. Đánh giá công tác phòng, chống tham nhũng**

Cấp ủy Đảng và Lãnh đạo Thanh tra Tỉnh thường xuyên quan tâm đến việc phòng, chống tham nhũng trong toàn cơ quan, luôn xem đây là một nhiệm vụ quan trọng để xây dựng cơ quan trong sạch, vững mạnh, tạo mối đoàn kết và động viên tinh thần phê và tự phê trong thực hiện nhiệm vụ được giao, nhất là trách nhiệm của Trưởng các phòng trong công tác phòng chống tham nhũng, pháp huy tinh thần tiên phong gương mẫu của các tổ chức đảng và từng đảng viên.

Bên cạnh việc thường xuyên quan tâm chỉ đạo sát sao, công tác tuyên truyền phổ biến pháp luật trong công tác phòng chống tham nhũng cũng thường xuyên được chỉ đạo triển khai thực hiện. Quý I năm 2019, đã lồng ghép tổ chức phổ biến pháp luật thông qua các văn bản tại \\Server-luutru\vb-thanhtra tinh\Nam 2019\VAN BAN TRIEN KHAI THUC HIEN để công chức biết và thực hiện.

Qua đó đã có tác dụng kịp thời trong việc tuyên truyền phòng chống tham nhũng đến từng công chức, người lao động. Đến thời điểm báo cáo chưa phát hiện công chức tham nhũng.

### **3. Dự báo tình hình tham nhũng**

Công tác PCTN được xác định là một trong những nhiệm vụ trọng tâm được tổ chức triển khai thực hiện hàng năm và dài hạn trong cơ quan Thanh tra Tỉnh; sẽ xử lý nghiêm những hành vi tiêu cực, những nhiễu, gây phiền hà của công chức, người lao động trong khi thực thi nhiệm vụ.

## **III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC PHÒNG, CHỐNG THAM NHŨNG QUÝ II NĂM 2019**

1. Tiếp tục đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt các Nghị quyết của Đảng và luật pháp của Nhà nước về phòng, chống tham nhũng gắn với việc học tập và làm theo tám gương đạo Hồ Chí Minh trong toàn thể công chức và người lao động.

2. Tiếp tục nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan trong công tác phòng ngừa tham

những; đẩy lùi quan liêu, tiêu cực trong thực thi công vụ của công chức.

**3.** Phát huy vai trò giám sát của các tổ chức, đoàn thể trong cơ quan và tăng cường vai trò giám sát của Ban thanh tra nhân dân trong việc thực hiện chế độ, chính sách, các nội quy, quy chế của cơ quan; hướng dẫn các phòng tự kiểm tra nội bộ việc thực hiện các quy định của pháp luật về PCTN.

**4.** Thực hiện tốt công tác tiếp công dân, xử lý đơn của công dân, giải quyết các vụ tố cáo có liên quan đến tham nhũng. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra, giám sát để phòng ngừa tham nhũng. Tổ chức thực hiện nghiêm túc các kết luận, kiến nghị, quyết định xử lý sau thanh tra.

Trên đây là báo cáo kết quả công tác phòng, chống tham nhũng quý I năm 2019 và nhiệm vụ trọng tâm công tác phòng, chống tham nhũng quý II năm 2019 của Thanh tra Tỉnh./.

**Nơi nhận:**

- UBND Tỉnh (b/c);
- CTTr và các PCTTr;
- Phòng PCTN (tổng hợp);
- Lưu: VT, TH.

**KT. CHÁNH THANH TRA  
PHÓ CHÁNH THANH TRA**

**Nguyễn Chí Hải**